

「企業理念」われわれは人類社会向上のベースたる働きをするものである。



てんひこ

発行所 株式会社 天彦産業

編集発行責任者 トキメキ委員会



天晴れカーニバル
2012



「ダイバーシティ経営企業 100 選」ロゴマーク



※「ダイバーシティ経営」とは…
多様な人材を活かし、
その能力が最大限発揮で
きる機会を提供すること
で、イノベーションを生
み出し、価値創造につな
げている経営。

この度経済産業省からダイバーシティ経営企業に選ばれました。
全国で43社（内22社が中小企業）の1社に選んでいただき、光栄の極みです。これを機に更なる飛躍をしたいと思いをします。

ダイバーシティ経営企業

経営は『社員第一主義』、社員は『顧客第一主義』で



代表取締役社長
樋口 友夫

楽しみ一杯の平成25年度がスタートしました。

昨年を振り返ってみますと、功罪様々な事が出てきました。膿を膿として出し切ることに徹底した結果、ボトムアップに適した新組織が出来ました。

6部門に細分化した組織に販売総括部を支援部隊として併設し、情報の一元化と戦略・戦術を軸とした営業展開を行なっています。更に部門長を軸として組織を機能させ、社内外の三方よしを常態化させようというものです。

経営理念は『社員第一主義』です。すから、それに応えるべく社員は『顧客第一主義』であるべきです。

アベノミクスにより、にわかに環境の変化が激しくなっています。お客様のニーズも多種多様になり、

個別対応が求められてきます。

川上の再編の流れは加速していくことが予想され、我々は徹底してお客様のお役に立つことを活動の軸とし、必要な流通として存在価値を追求していきます。

■今期のキーワードは

「キャッチボール」です。

前期までに出た膿の大半はコミュニケーション不足から起きていました。

新組織を機能させ、縦横のキャッチボールを習慣化させることが大切です。

重点活動として

①収益分析を徹底的にやり、営業利益の改善を行なう。

②トライアングルを強化し、アセアン戦略を深耕させていく。

③新規顧客の開拓、新商材の開発を推進していく。以上三つです。

昨年は経済産業省から『ダイバーシティ100選』で表彰を受けました。これを機に天彦産業の強みを再構築していきたいと考えます。【天彦の強み】

・本来の天彦産業は生き活きなモットーにした企業

・何でも一丸となってやれる企業

体質

・『お互い様』の風土がある企業
これらすべての鍵を握るのが部門長です。部門を上げて協調体制を高めてモチベーションを意識した組織機能を創り上げて欲しい。

創業140周年へ向け掲げている『DOCT140 (Dream Come True 想いの実現)』の目標を達成するためにも重要な平成25年度です。

新組織布陣にあたって

「チャンスは逃さない!!」



常務取締役 営業本部長
杉原 信良

この2年を使って、この新組織布陣に『天彦イロハ』『超需要家思考』『行動原則は三方よし』と次世代社員への天彦スタイルを吹き込み伝承する。

直近3年を振り返っても、振るわずが本音。販売強化するために営業本部の必要とする機能は何か? ああやない、こうやないと考え

え、行き着くところ人材育成に他ならない。近江商人の心得、船井幸雄流営業スタイル、DIPS手法が重なり合った天彦営業スタイルを生かし、ベテラン社員が営業のイロハを新人に指導する。暗黙知伝承は次世代社員のビタミンとなるだろう。

小回りの利く新体制として、営業本部に国内2部門、海外部門、企画開発部門の4部門体制にした。また、TENHIKO INDUSTRIAL (THAILAND)、上海天彦祥商貿の海外2法人も本社内におきタイムリーな営業本部決済を持つ布陣となる。
チャンスは逃さない。

平成24年度 年間賞発表

天彦賞

海外営業部門

伊藤 美保

天彦賞に選出して頂きありがとうございます。

女性初ということで、とても驚きました。現在の日本のモノ作り産業を支える鉄鋼業界の中で、流通業が右から左に材料を流しているだけでは生きにくい世の中になっています。それは日本だけでなく、その他アジア各国でも同じような傾向があるように思います。営業は経営そのもの」と指導を受け、経営とは私自身には少し離れたようなものでしたが、昨年は非常に考えさせられた年でした。弊社のタイ法人を通じて、まさにタイシフトの流れをより強く感じた年でしたし、そうした流れに追従する速さ、それから、何とか差別化を図ろうと取り組んでいる日本の企業の新規引合い動向も多くありました。私自身はあまり目立つほどの取り柄はありませんが、チーム力を活かし、天彦の独自性を出し、新たな販売総括部のメンバーとしても営業部を支えていけるよう励みたいと思います。

成長賞

管理・IT部門

東 久美子

成長賞いただきありがとうございます。

この賞をいただけた理由を振り返ってみました。昨年1年は管理部として経営状況の分析などに取り組みだ一年だったように思います。この経営分析も解らない事が多く、自分なりに考えたものを周りの方々に相談し、そこでいろいろな意見を聞きながら、自分に足りなかった知識や発見にまた気づき、さらに新たな資料を作ってみました。このような繰り返しでした。そう振り返ると、この賞は周りの方々との意見のやりとりによって頂けたものだと感じています。これから、経営状況がわかる資料を、そして、みなさんのモチベーションをあげられるような活動をしていきたいと思っています。

大橋次長・上田次長をはじめ支えていただいたすべての方々に感謝いたします。

ありがとうございます。

成長賞

CSセンター

濱田 考志

この度は成長賞に選出して頂きありがとうございます。昨年から

ら今年にかけては、改善活動として、場内作業・配送作業の効率化に取り組みました。諸先輩方、多方面からのアドバイスを受け、取り分け佐藤課長には感謝しております。個人的にも組織的にもまだまだ沢山の問題を抱えています。この賞に恥じないような行動をしていき成長し続けていきたいと思っています。CSセンターが会社にとって無くてはならない部署となるよう改善・改革していきたいと思っていますので、皆様ご協力宜しくお願い致します。本当にありがとうございました。

新人賞

企画開発部門

尾藤 伸大

この度、新人賞に選んで頂きありがとうございます。このような素晴らしい賞を頂いたのも、社員皆様の御支援御指導、そして御協力があったて得られたものだと感じております。

まだまだ未熟ですが、一つ一つ丁寧にしっかりと学んでいき、決して現状に満足することなく、常に向上心を持って日々の仕事に取り組んでいきたいと思っています。

改めて新人賞ありがとうございます。

昇格人事

管理・IT部門

係長

東 久美子

海外営業部門

係長

伊藤 美保

第二営業部門

係長

川野 葉子

第二営業部門

主任

柴田 啓示

CSセンター

主任

濱田 孝志



特別表彰

功労賞

「公的機関の折衝を通じて企業イメージアップと社内労働環境整備を評価して」

総務部門

上田 勉



2012年 10大ニュース

1. ノー残業デー実施。全社上げ業務の効率化を図る。
2. ベスト社員投票制度・推薦者選出方法を革新。
3. 大阪府経営合理化協会より、経営合理化大賞・奨励賞を受賞する。
4. 『2012/大阪マラソン』天彦からも出場者多数。上海天彦/樋口総経理、健脚健在。
5. NHK『Bizスポ』にて、『ダイバーシティ』活性企業として放映される。
6. 天彦タイ/NC旋盤機と津根精機製高速切断機導入し設備の増強と人員大幅増。改削事業が順調に推移し、業績も前年対比大幅増。

7. TWS・P/千社構想。入社二年目の若手活躍で新規顧客や休眠先との取引件数増える。
8. せきぜん社/村上先生より『福』の字を贈呈される。
9. 樋口社長、全特協南ブロックの南風会会長に就任。
10. 大阪商工会議所南支部主催のバーチャル勤業展参加する。

次点

①給茶器導入。②猛暑続き節電の為、扇風機と葎簀を導入。大幅な節電に成功。③冬季金剛登山、積雪量半端なく車両規制の為登山開始遅延。

★なんでもランキング★

- ユニークでしよう 田中 優香
- 思いやりがあるで賞 檜木 春菜
- 魅力的で賞 宇田川彩佳
- 頼りがいがあるで賞 濱田 考志
- Maxで賞 新宮 義之
- スマイルで賞 兼子 みさ
- ワイルドで賞 浅田 茉莉

★H24年度ベスト社員★

平成24年	1 月度	伊藤 美保
	2 月度	宇田川彩佳
	3 月度	佐藤 浩一
	4 月度	廣岡 誉健
	5 月度	末永 嘉彦
	6 月度	朝比奈省吾
	7 月度	出田 秀樹
	8 月度	濱田 考志
	9 月度	宇田川彩佳
	10 月度	東 久美子
	11 月度	濱田 考志
	12 月度	佐波 芳

第40回 スカイブルー会 2012 記念大会

日時：2012年10月6日(土) 場所：近江カントリー倶楽部

順位	選手名	会社名	スコア(NET)
優勝	郷田 貢様	ゴオダ工業(株)	69.8
準優勝	湯谷 友章様	ユタニ工業(株)	71.6
3位	岡田 光洋様	(株)三和パネ	72.2
4位	新宮 義之	(株)天彦産業	72.2
5位	和田 祥一様	(株)近正	72.4

スカイブルー会 幹事
出田・朝比奈・廣岡

回(2004年大会)、第36回(2008年大会)に続きV3を達成!!おめでとうございます。またのご参加をこころよりお待ちしております。



優勝 ゴオダ工業(株) 郷田社長



毎年恒例のスカイブルー会を近江カントリー倶楽部にて開催致しました。今回は第40回記念大会という事で、多くの方にご参加頂く事が出来ました。結果は、ゴオダ工業(株)郷田社長様が、第32

コメント..健康で元気に育ってくれるよう願っています。



誕生

名前..濱田 和玖(わく)ちゃん
生年月日..平成24年12月6日(木)
体重..2,830g
身長..49cm

名前の由来..長女が『わつくんがいい』って言ったから。



CSセンター 濱田 考志

平成25年度 新組織 メンバー紹介



☆第一営業部☆

第二営業部門
柴田 佐藤
川野 宇田川 佐波



☆第2営業部☆

第一営業部門
廣岡 新宮 伊藤
浅田 檜木



☆企画開発部☆

企画・開発部門
出田 中井 松本
尾藤 末永 角田



☆海外営業部☆

海外営業部門
朝比奈 山川
竹中 伊藤 樋口(志)
兼子 田中



CSセンター
宮脇 西 坂本 佐藤
中居 谷 濱田



☆CSセンター☆

平成25年度 新組織 メンバー紹介



☆会長☆

会長
樋口 克彦



☆社長☆

社長
樋口 友夫

常務
杉原 信良



☆常務☆

管理・IT部門
総務部門
水田 村上 大橋
上田 東



☆営業副本部長☆

営業副本部長
樋口 威彦



☆管理・IT部門・総務部門☆